

# Oceń, rozwijaj i zarządzaj talentami o wysokim potencjale

## Zwiększ szansę sukcesu programów HiPo

Uświadom sobie szanse niesione przez programy HiPo oparte na najlepszych praktykach oceny, rozwoju i zarządzania CEB SHL Talent Measurement.

### Główne wyzwania

Pracownicy o wysokim potencjale (zwani również HiPos) generują 91% więcej zysków. Są zatem niezwykle ważni dla sukcesu Twojej organizacji. Dlaczego zatem 73% aktualnie realizowanych programów HiPo nie generuje oczekiwanego zwrotu z inwestycji (ROI, ang. Return on Investment)?

Większość programów HiPo:

- Nie posiada jasno zdefiniowanego celu oraz wytycznych, pozwalających zmierzyć prawdziwy sukces HiPo. Zamiast tego, do programu wybierane są osoby o wysokiej efektywności w przeszłości. Rzeczywistość jest inna – tylko 1 na 7 pracowników o bardzo dobrych wynikach w pracy to pracownicy o wysokim potencjale.
- Bazuje na subiektywnych ocenach menedżerów oraz wewnętrznych wzorcach, wykorzystywanych do oceny zdolności potencjalnych sukcesorów.
- Nie zawiera odpowiednich szkoleń on-the-job, które pozwolą HiPos na rozwinięcie ich maksymalnego potencjału i poprawienie efektywności. Nawet 95% programów HiPo nie kończy się skuteczną realizacją planów rozwojowych.
- Nie współgra ze strategią biznesową, co umożliwiłoby efektywne utrzymanie długofalowego efektu programu.

### Rezultaty biznesowe

- Zwiększenie ROI z programów HiPo
- Dokładna identyfikacja i zatrzymanie najlepszych talentów
- Zbudowanie efektywnego systemu sukcesji
- Przyspieszenie rozwoju talentów poprzez dedykowane szkolenia osadzone w kontekście rzeczywistego środowiska pracy

### Rozwiązanie: Model HiPo według CEB SHL Talent Measurement

Program wysokiego potencjału CEB pozwala uświadomić sobie szanse niesione przez programy HiPo, poprzez wskazanie najlepszej drogi do Twoich talentów.



#### Zidentyfikuj

#### Zidentyfikuj Twoich prawdziwych HiPos poprzez obiektywną ocenę

Narzędzia do oceny pozwolą Ci rozpoznać talenty w Twojej organizacji w oparciu o ich aspiracje do ambitniejszych stanowisk, zdolności działania w obliczu największych biznesowych wyzwań oraz chęci długoterminowego zaangażowania się w działalność firmy. Proces identyfikacji CEB zmienia metodologię Twoich projektów identyfikacji talentów – zamiast skupiać się na wskaźnikach efektywności pracy i ocenach menedżerów, bazuje na bardziej obiektywnej, predyktywnej i dokładnej metodzie.

Skontaktuj się z nami jeśli chcesz wiedzieć więcej

[www.shlpolska.pl](http://www.shlpolska.pl)





## Porównaj

### Porównaj jak program HiPo wypada na tle konkurencji

Unikalne dane porównawcze pozwalają Ci dokładnie porównać talenty z najlepszymi w swojej klasie talentami konkurencji i stworzyć strategię rozwojową pozwalającą zwiększyć udział na rynku Twojej organizacji. Globalna baza danych CEB Talent Analytics powiększająca się o 35 milionów ocen rocznie, zapewnia wgląd w mocne strony i obszary rozwojowe Twojej firmy, które możesz wykorzystać do dokładniejszego zaplanowania wydatków na rozwój pracowników.



## Popraw

### Przyspiesz efektywność oraz naukę za pomocą DevelopmentCoach™

DevelopmentCoach™ to działająca w chmurze aplikacja z dostępem mobilnym, pozwalająca na ustrukturyzowanie podejścia do szkoleń on-the-job. Pozwala Ci otrzymać ukierunkowane rekomendacje i zalecenia do działań rozwojowych w ramach programów HiPo w oparciu o wyniki procesów ocen uczestników, jak również prowadzi ich krok po kroku poprzez metody rozwoju nowych umiejętności w obszarach, które są krytyczne do uzyskiwania bardzo dobrych wyników w pracy. Można jej również używać do podtrzymania zaangażowania pracowników, którzy osiągają bardzo dobre wyniki w pracy, ale nie są objęci programem HiPo, poprzez możliwość eksperymentalnego uczenia się.



## Zarządzaj

### Zarządzaj swoim programem korzystając ze sprawdzonych najlepszych praktyk i wsparcia przy podejmowaniu decyzji

CEB HR Leadership Councils dysponuje zawsze dostępnymi zasobami, by móc dostarczyć najświeższych informacji na temat zarządzania pulą najlepszych talentów Twojej organizacji poprzez najlepsze praktyki i wiedzę poparte danymi, jak również poprzez narzędzia wspierające podejmowanie decyzji i umożliwiające konsekwentne utrzymanie efektów programów HiPo w Twojej organizacji.

### Elementy rozwiązania HiPo

- Rzetelne i obiektywne oceny służące identyfikacji kluczowych aspektów HiPo: aspiracji, zdolności i zaangażowania
- Obszerne dane porównawcze zebrane wśród firm z wielu branż
- Ukierunkowane rekomendacje do działań rozwojowych w ramach HiPo w oparciu o wyniki procesów ocen oraz porównań do konkurencji
- Wgląd w postęp programu rozwojowego HiPo i wsparcie dla menedżerów przy udzielaniu coachingu i informacji zwrotnej
- Wsparcie organizacyjne i komunikacyjne, żeby zapewnić oczekiwany efekt

Skontaktuj się z nami jeśli chcesz wiedzieć więcej

[www.shlpolska.pl](http://www.shlpolska.pl)

